

Aloite uusien henkilöstön rekrytointikanavien käyttöönotosta

Henkilöstön rekrytointi on haastavaa Pohteella. Henkilöstön saatavuus on rajattua, mutta haastetta on myös yhteisestä kohtaamispaikasta. Paljon käytetään kuntarekryä varsinaisiin ilmoituksiin. Esimerkiksi lääkäreiden kohdalla usein vakituisista viroista ilmoitetaan kuntarekryn kautta, määräaikaaisuudet valuvat rekrytointifirmoille, vuokrafirmoille ja puskaradioon. Kaksi ensimmäistä käy kalliiksi, jälkimmäisen kautta työmahdollisuudet jäävät helposti pimentoon. Ongelma on sekä työantajapuolella että töitä etsivillä, yhteinen kohtaamispaikka puuttuu. Tämä korostuu erityisesti ammattilaisten nuoremmilla sukupolvilla.

Muut hyvinvointialueet ovat tarttuneet haasteeseen ja ovat lähteneet kehittämään sovelluksia tähän tarpeeseen yhteistyössä ohjelmistoyritysten kanssa. Nämä perustuvat paljolti käyttöliittymän helppokäyttöisyyteen ja nykyaikaisuuteen. Työnantajat ilmoittavat töistä ja työtä hakevat pystyvät näitä rajaamaan mm työn sijainnin, ajankohdan, työsuhteen tyypin ja erikoisalan perusteella. Tarvittaessa on mahdollista linkittää esim kuntarekryn ilmoituksia.

Esimerkiksi Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueilla on kehitty EVAL appi -sovellus lääkäreiden rekrytoimiseksi. Sovellus on ollut käytössä vuoden ajan, käyttäjiksi rekisteröitynyt tähän mennessä 1000 lääkäriä ja lääketieteen opiskelijaa. Palaute on ollut positiivista sekä työnantajien ja lääkäreiden puolelta. Kustannukset ovat tällä hetkellä hyvinvointialuetta kohden reilu 1200€/kk, jossa ilmoitusten määrää ei ole rajattu, kustannukset jäävät siis merkittävästi rekryfirmoja tai lehti-ilmoituksia pienemmiksi.

Toisena esimerkkinä Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan, Päijät-Hämeen ja Satakunnan hyvinvointialueilla on otettu käyttöön Sotender henkilöstön rekrytointiin. Sotenderissa on tyypillisesti tarjolla on työvuoroja esim. sairaanhoitajille, lähihoitajille, hoiva-avustajille ja terveydenhoitajille, mutta tässä on variaatiota hyvinvointialueittain.

Ehdotan Pohteella selvitettävän eri sovellusten käyttöönottoa tehostamaan ja helpottamaan henkilöstön rekrytointia. Mikäli aloite johtaa toimenpiteisiin, tulee luonnollisesti huolehtia kilpailutuksiin liittyvistä lainsäädännöllisistä näkökulmista.

Outi Einistö, aluevaltuutettu, Vasemmistoliitto